



**ANALISIS PERBAIKAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI DALAM
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT. WADJA KARYA DUNIA TLOGOWUNGU PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

MUNA'IM

NIM. 2010.11.070

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**ANALISIS PERBAIKAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI DALAM
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. WADJA KARYA DUNIA TLOGOWUNGU PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. TAUFIK, MS, MM
NIP. 19500411 198003 1 001

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIP. 19550626 198403 1001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Maka bertanyalah pada orang yang memiliki pengetahuan,

jika kamu tidak Mengetahui

(QS : AN – NAHL : 43)

Allah tidak akan mengubah nasib kaum

sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya.

(Q.S. ARRA'AD : 11)

Persembahan :

Ayah Ibu

Kakak tercinta

Adik tercinta

Teman-teman

Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **ANALISIS PERBAIKAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. WADJA KARYA DUNIA TLOGOWUNGU PATI**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam kesempatan pula penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis selama penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Responden yakni kartawan bagian produksi PT. Wadja Karya Dunia Tlogowungu Pati yang telah bersedia meluangkan waktu guna pengisian angket yang telah disebarkan.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Amin.

Kudus, 2014

MUNA'IM
NIM. 2010-11-070

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2014

A. Nama Penyusun : **MUNA'IM**
B. Judul Skripsi : **ANALISIS PERBAIKAN KOMPENSASI DAN
MOTIVASI DALAM PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. WADJA KARYA**
C. Jumlah Halaman : **DUNIA TLOGOWUNGU PATI**
D. Ringkasan : Permulaan xiii, isi 80, Tabel 19 , Gambar 2

Program kompensasi sangat penting bagi perusahaan karena dapat mempertahankan karyawan, bila kompensasi dalam perusahaan tidak dijalankan dengan adil dan benar maka perusahaan dapat kehilangan karyawannya yang baik. Faktor yang tidak kalah pentingnya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah motivasi. Dengan motivasi kerja yang tinggi, karyawan diharapkan lebih mencintai pekerjaannya. Pada Perusahaan PT. Wadja Karya Dunia, permasalahan yang dihadapi perusahaan adalah keterlambatan pemberian kompensasi semangat kerja karyawan menurun. Hal ini berakibat pada turunnya motivasi dan kinerja karyawan sehingga berimbas pada turunnya produktivitas kerja karyawan.

Rumusan masalah tersebut adalah bagaimanakah pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas karyawan bagian produksi di PT. Wadja Karya Dunia Tlogowungu Pati baik secara parsial maupun secara berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Wadja Karya Dunia Kecamatan Tlogowungu Kabupaten Pati baik secara parsial maupun secara berganda.

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja. Sedangkan independennya adalah kompensasi dan motivasi. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah 150 orang, sampelnya dengan rumus Slovin diambil 60 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data meliputi *editing*, *scoring*, *tabulating*. Analisis data

meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan analisis regresi berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 5.1.1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wadja Karya Dunia Tlogowungu Pati secara parsial, karena nilai variabel kompensasi t hitung sebesar $3,022 > t$ tabel sebesar $1,672$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,004$ atau $0,4\% < 5\%$, variabel motivasi nilai t hitung sebesar $3,353 > t$ tabel sebesar $1,672$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,001$ atau $0\% < 5\%$.
- 5.1.2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kompensasi, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wadja Karya Dunia Tlogowungu Pati secara berganda karena nilai F hitung sebesar $88,892 > F$ tabel sebesar $3,519$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000$ atau $0\% < 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu $0,393$ (*Standardized Coefficients*) dan *prob. Sig.* Sebesar $0,004$, dibandingkan variabel motivasi mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,376$ dan *prob. Sig.* Sebesar $0,001$. Ternyata masih ditemukannya aspek yang belum optimum pada motivasi yakni motivasi akan pemberian penghargaan prestasi kerja, dan insentif yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.

E. Daftar buku yang digunakan : 17 (tahun 2000-2013).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.LatarBelakang.....	1
1.2.RuangLingkup	3
1.3.PerumusanMasalah	3
1.4.TujuanPenelitian	4
1.5.KegunaanPenelitian	5
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kompensasi.....	6
2.1.1. PengertianKompensasi	6
2.1.2.Tujuan-tujuankompensasi.....	7
2.1.3. SistemKompensasi	8
2.1.4. Indikator-indikatorkompensasi	9
2.2. Motivasi	12
2.2.1. PengertianMotivasi.....	12
2.2.2. HierarkiKebutuhan	13
2.2.3. <i>Time Off Benefits</i>	15

2.2.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	17
2.2.5. Tujuan pemberian Motivasi	18
2.2.6. Indikator perbaikan motivasi	19
2.3. Produktivitas Kerja karyawan	19
2.3.1. Pengertian Produktivitas	19
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	21
2.3.3. Strategi Meningkatkan produktivitas kerja	22
2.3.4. Indikator Produktivitas kerja Karyawan	24
2.4. Hubungan kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas kerja	24
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.6. Kerangka Pikir Teoritis	29
2.7. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	30
3.2. Variabel Penelitian	30
3.2.1. Definisi Operasional Variabel	31
3.2.1.1. Kompensasi (X_1)	31
3.2.1.2. Motivasi (X_2)	31
3.2.1.3. Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1. Data Primer	32
3.3.2. Data Sekunder	33
3.4. Penentuan Populasi dan Sampel	33
3.4.1. Populasi	33

3.4.2. Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data	34
3.5.1. Kuesioner.....	34
3.5.2. Uji Instrumen Data	35
3.5.2.1. Uji Validitas.....	35
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	35
3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Analisis Data	37
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	37
3.7.2. Analisis Kuantitatif.....	37
3.7.2.1. Analisis Regresi Berganda.....	37
3.7.2.2. Uji Hipotesis	38
3.7.2.3. Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	42
4.1.2. Struktur Organisasi.....	43
4.1.3. Aspek Sumber Daya Manusia (SDM)	51
4.2. Uji Instrumen Data	53
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
4.2.2. Uji Reliabilitas	56
4.3. Penyajian Data	57
4.3.1. Identitas Responden.....	57
4.3.2. Jawaban Responden Mengenai Variabel Penelitian	60
4.3.2.1. Variabel Kompensasi.....	60
4.3.2.2. Variabel Motivasi	62

4.3.2.3. Variabel Produktivitas Kerja	63
4.4. Analisis Data	65
4.4.1. Analisis Regresi	65
4.4.2. Pengujian Hipotesis dengan Uji t	66
4.4.3. Pengujian Hipotesis dengan Uji F	67
4.4.4. Analisis Koefisien Determinasi ($Adj R^2$)	68
4.5. Pembahasan	69
4.5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan	69
4.5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan penelitian Terdahulu	25
3.1. Skor Atas Jawaban Kuesioner	36
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	54
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	55
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	56
4.4. Hasil Analisis Reliabilitas	57
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.6. Karakteristik Responder Berdasarkan Usia	58
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi	61
4.10. Frekuensi Variabel Motivasi	62
4.11. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	64
4.12. Nilai t hitung	66
4.13. Hasil Uji F	67
4.14. Hasil Uji <i>Adjusted R Square</i>	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
4.2 Struktur Organisasi PT. WadjaKaryaDunia	44
4.17 Penerapan Kerangka.....	78

